

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ МАМОНТОВСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

«06» сентября 2021

с. Мамонтово

№ 171

Об утверждении Положения «О системе оплаты труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального, основного, общего и дополнительного образования»

С целью совершенствования системы оплаты труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального, основного, общего и дополнительного образования

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение «О системе оплаты труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального, основного, общего и дополнительного образования»

2. Разместить прилагаемое Положение на официальном сайте комитета по образованию

3. Приказ от 05.07.2019 № 138 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Мамонтовского района, реализующих программы дошкольного образования, вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в образовательных учреждениях, руководителей МДОУ» считать утратившим силу.

4. Контроль исполнения данного приказа возложить на руководителя группы планирования и статистики В.Г. Коробкову.

Председатель комитета по образованию



Е.Г. Лопатина

ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального, основного, общего и дополнительного образования .

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального, основного общего и дополнительного образования (далее работников муниципальных образовательных организаций)

1.2 Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами муниципального образования Мамонтовский район.

1.3 Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливается с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- установленных государственных гарантий оплаты труда;
- перечня видов выплат утвержденного настоящим Положением;
- условий настоящего Положения;
- мнения представительного органа организации.

1.4 Размер заработной платы работников муниципальных образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5 Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6 Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).

1.7 Тарификационный список работников муниципальных образовательных организаций утверждается на учебный год приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат), в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под роспись.

1.8 Штатное расписание учреждения утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

2. Оплата труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала

2.1 Размеры окладов (должностных окладов) работникам вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, устанавливаются трудовыми договорами на основании минимальных размеров согласно приложению 1 настоящего Положения.

2.2 Размеры окладов установлены с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, исходя из сложности и объема выполняемой работы.

2.3 Работникам, относящимся к категории вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- персонифицированная доплата.

2.4. Персонифицированные доплаты выплачиваются в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3. Заключительные положения

3.1. Месячная заработная плата вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда

3.2. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых для вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях.

Приложение
к положению об оплате труда
работников общеобразовательных
организаций, подведомственных
комитету по образованию
Администрации Мамонтовского
района

Рекомендуемые размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников организаций по профессиональным
квалификационным группам должностей работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		вожатый	3068 -5348
		помощник воспитателя	2080
		младший воспитатель	2420 -2874
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый	Делопроизводитель (специалист по кадрам)	2420
		Инженер по техническим средствам	5093
		Библиотекарь	5800
		документовед	4369
2.2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
	первый	лаборант	2333-2364
	второй	заведующий хозяйством	2273- 2913
		Заведующий складом	2227
		Шеф-повар	3983
		Заведующий АХЧ	3159
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
3.1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 1, 2, 3 квалификационных разрядов в	1985 -2364

		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	2070
		кастелянша	1985-2227
		кладовщик	2070-2227
		сторож (вахтер)	1985-2070
		уборщик служебных помещений	2070
		уборщик территорий/ дворник	2070 -2227
		повар	2070-2364
		подсобный рабочий	2044-2125
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2070
		машинист (кочегар)	2515-2706
		слесарь-электрик	2125-2364
		машинист по стирке и ремонту спецодежды	1985-2070
		кухонный рабочий	2070
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2125-2364
4.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2524-4643
		водитель автомобиля	2524-4643
		машинист (кочегар)	2515-2364
		повар	2333-2591
		Официант столовой	2070
		слесарь – электрик	2333-2591
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2874-3159