

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ МАМОНТОВСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

«7» апреля 2015 г.

№ 74 пр

с. Мамонтово

Об утверждении Положения
об оценке эффективности деятельности
руководителей образовательных
учреждений

В целях повышения качества работы руководителей образовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей ОУ (приложение 2).
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию



Т.Е. Чибрикова

Согласовано
Председатель Совета по
развитию образования



М.В. Мончаковский

Утверждаю
Председатель комитета по
образованию



Т.Е. Чибрикова

Приложение 1

**Положение
об оценке эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей образовательных учреждений (далее по тексту руководителей ОУ), развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей ОУ:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - о динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей ОУ на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей ОУ согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки руководителем ОУ собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей ОУ служит отчет о самообследовании образовательного учреждения, ежегодно предоставляемый руководителем ОУ комитету по образованию (далее по тексту – комитету) и размещаемый на сайте образовательного учреждения не позднее 01.09.

Данные отчета о самообследовании образовательного учреждения позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителя ОУ по основным направлениям:

- эффективность реализации образовательной программы образовательного учреждения;
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности образовательного учреждения;
- эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением;
- эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения;
- уровень исполнительской дисциплины.

2.2. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя ОУ (оценочный лист).

2.3. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю ОУ.

2.4. Система показателей качества и результативности труда руководителей ОУ и значения индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности руководителей ОУ комитетом создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители комитета по образованию, профсоюзов работников образования и науки, общественных организаций, участвующих в управлении образованием Мамонтовского района.

2.6. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями ОУ оценочных листов осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей ОУ. Оценка профессиональной деятельности руководителей проводится без присутствия руководителей.

2.7. Председатель экспертной комиссии назначается приказом комитета по образованию.

2.8. Оценка эффективности деятельности руководителей ОУ производится один раз по итогам прошедшего учебного года не позднее 15.09.

2.9. Экспертная комиссия принимает решение о результатах оценки профессиональной деятельности руководителей открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава комиссии. Принятое решение оформляется протоколом, направляется в ОУ. На основании данного протокола комитетом по образованию издается приказ о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2.10. В случае несогласия с решением экспертной комиссии руководителю ОУ предоставляется право обжалования результатов оценки экспертной комиссией путем подачи в письменном виде аргументированных возражений в течение трех рабочих дней со дня принятия решения комиссией. Возражения рассматриваются комиссией в присутствии руководителя, подавшего возражения.

2.11. Из списка претендентов на установку надбавки за интенсивность и высокие результаты работы исключаются следующие категории руководителей ОУ:

- проработавшие менее ½ календарного года в должности руководителя ОУ;

- под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования.

2.12. Комиссия вправе установить баллы вновь назначенным руководителям, если до назначения они работали в данном учреждении или другом образовательном учреждении Мамонтовского района на должности заместителя директора, либо по результатам конкурсного отбора.

2.13. Комиссия вправе внести предложение о начислении дополнительных баллов за достижение наиболее значимых для системы образования результатов, а также за выполнение работ, нехарактерных для других ОУ.

3. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей ОУ

3.1. Эффективность деятельности руководителя ОУ оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

Общеобразовательные учреждения

№	Целевые показатели	Индикаторы	символическая оценка	Оценка экспертной комиссией	Примечание
I. Основная деятельность учреждения					
1.	Освоение обучающимися образовательных стандартов	Средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике выше среднего районного результата – <i>16 баллов</i> , выше краевого – <i>18 баллов</i> за каждый предмет *			Если средний балл по району выше среднего краевого, то значения берутся наоборот.
		Средний балл ЕГЭ по предметам по <i>выбору выше среднего районного результата – 3 балла</i> за каждый предмет(9			

		предметов)			
		Средний балл ОГЭ по русскому языку выше среднего по району - 6 б			
		Средний балл ОГЭ по математике выше среднего по району - 9 б			
		Наличие учащихся 9,11 классов, не получивших аттестат <i>минус 3 балла</i>			
2.	Результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, НПК и других некоммерческих конкурсах по общеобразовательным предметам	Наличие победителей и призеров районного этапа – 3 б , наличие победителей и призеров краевого этапа – 15 баллов , наличие победителей и призеров федерального этапа – 20 баллов			
3.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ОУ	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и сотрудников во время УВП – 3 балла			
		Наличие неисполненных предписаний надзорных органов – <i>минус 10 баллов</i>			
4.	Организация каникулярного летнего отдыха	Охват летним отдыхом учащихся выше среднего районного- до 5% - 8 баллов , свыше 10% - 10 баллов			
5.	Эффективность инновационной (методической, организационной) деятельности	Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.			

		на муниципальном уровне – <i>2 балла</i> , на региональном уровне (Камениский округ) – <i>3 балла</i>			
6.	Развитие сетевого взаимодействия	Наличие договоров о сетевом взаимодействии – <i>2 балла</i>			
		Реализация образовательных программ в сетевой форме – <i>3 балла</i>			
7.	Развитие дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	Динамика охвата обучающихся дистанционными формами обучения положительная – <i>5 баллов</i> , сохранность контингента – <i>3 балла</i>			
		Наличие в ОУ ресурса для организации дистанционного обучения (сайт, страница сайта) с наполненными дидактическими материалами - <i>5 баллов</i>			
8.	Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	Динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП положительная – <i>2 балла</i> , стабильное состояние – <i>1 балл</i>			
		% обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью.			

		Положительная динамика – <i>2 балла</i> , сохранность контингента – <i>1 балл</i>			
		Динамика снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине положительная – <i>3 балла</i> , стабильное состояние – <i>1 балл</i>			
		Динамика снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися положительная – <i>3 балла</i> , стабильное состояние – <i>1 балл</i>			
		Организация работы с семьями (наличие программ работы с семьями, находящимися в СОП) – <i>3 балла</i>			
П. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность					
1.	Доля ФОТ педагогических работников в общем ФОТ учреждения	70% и выше <i>5б</i> От 68 до 70% <i>3 б</i>			
2.	Доля обучающихся, приходящихся на 1 работника	Выше среднего районного показателя – <i>3б</i>			
3.	Отношение СЗП педагогов ОУ к СЗП по региону	95-100% - <i>10б</i>			
4.	Благоустройство и озеленение зданий и территории	Приобретение дополнительного оборудования для реализации ООП – <i>3 б</i> Озеленение			Результаты

		территории – до 10 б			приемки ОУ
		Наличие необходимой наглядной агитации по ТБ, БДД, ЕОЭ – до 10 б			Результаты приемки ОУ
		Содержание знаний в надлежащем состоянии – до 10 б			Результаты приемки ОУ
III. Работа с кадрами					
1.	Укомплектованность ОУ педагогическими кадрами	Доля педагогов в возрасте до 30 лет выше 15% - 5 баллов			
		Организация работы по привлечению молодых специалистов: наличие перспективного комплексного плана работы – 1 балл , организация проформентационной работы - 1 балл , заключение договора с ВУЗами и ССУЗами по привлечению выпускников - 2 балла примечание молодых специалистов – 10 баллов			
		Наличие незакрытых вакансий <i>минус</i> 5 баллов			
2.	Уровень квалификации педагогических и руководящих работников	Наличие курсов по предмету у всех педагогов- совместителей – 5 баллов			
		Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую			

		категории выше 80% - <i>6 баллов</i>			
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации всеми педагогами и руководителями – <i>5 баллов</i>			
3.	Участие педагогов в конкурсах профмастерства	Победители и призеры районного уровня – <i>10 баллов</i> , красного – <i>15 баллов</i>			За каждого
4.	Участие в работе школьного округа	Проведение мероприятий для педагогов школьного округа – <i>2б</i>			За каждое
		Проведение мероприятий для обучающихся школьного округа – <i>2б</i>			За каждое
5.	Благоприятный психологический климат	Наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся, родителей, подтвержденных проверкой <i>минус 10 баллов</i>			
6.	Исполнительская дисциплина	Наличие неисполненных предписаний органов надзора - <i>минус 10 баллов</i> Несвоевременное предоставление информации - <i>минус 1 балл по каждому случаю</i>			Справка специалист ов комитета по образовани ю.

Дошкольные учреждения

№	Целевые показатели	Индикаторы	самооценка	Оценка экспертной комиссии	Примечание
I. Основная деятельность учреждения					
1.	Качество и обеспеченность дошкольного образования	Посещаемость 70-80% - 5 б 81-100% - 10б			С учетом КП и ГКП
		Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных услугами ДО, в общем количестве детей населенного пункта в возрасте от 3 до 7 лет 95-100% - 10 б 80-94% - 5 б			
		Доля детей, охваченных услугами ДОУ и зарегистрированных в ЕЭО, в общем числе детей дошкольного возраста населенного пункта 90-100% - 5 б 80-89% - 5 б			
		Доля детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, охваченных программами поддержки раннего развития, в общем числе детей в возрасте от 1,5 до 3 лет До 20% - 3 б Свыше 20% - 5 б			
		Участие в конкурсах <i>Районный уровень:</i> Наличие призеров – 3б Наличие			Дети

		победителей – 56 <i>Крековой урны</i> Наличие призеров – 56 Наличие победителей – 86			
2.	Обеспечение условий комплексной безопасности и охраны труда участников образовательного процесса и учреждения в целом	Отсутствие случаев травматизма детей и сотрудников – 3 б. Отсутствие замечаний надзорных органов по обеспечению комплексной безопасности – 3 б			
I. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность					
1.	Отношение СЗП педагогов ОУ к СЗП по региону	95-100% - 10 б			
2.	Средняя наполняемость групп	16 детей – 5б Свыше 16 – 8б			
II. Работа с кадрами					
1.	Укомплектованность ОУ педагогическими кадрами	Доля педагогов в возрасте до 30 лет выше 15% - 5 баллов Организация работы по привлечению молодых специалистов: наличие перспективного комплексного плана работы – 1 балла, заключение договоров с ВУЗами и ССУЗами по привлечению выпускников – 2 балла привлечение молодых специалистов – 10 б			
2.	Уровень квалификации педагогических и руководящих	Доля педагогов, имеющих среднее или высшее педагогическое			

	работников	образование 80-99% – 5 баллов 100% - 10 б			
		Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую категорию выше 80% - 6 баллов			
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации – 5 баллов			
3.	Участие в методической работе	Проведение мероприятий окружного уровня на базе ДОУ – 3б Районного уровня – 5б Регионального уровня – 8б			За каждое
4.	Участие педагогов в конкурсах профмастерства	Победители и призеры районного уровня – 10 баллов, краевого - 15 баллов			За каждого
5.	Создание пмджа ДОУ	Размещение в СМИ материалов о деятельности ДОУ не реже 1 раза в месяц - 3 б			
6.	Благоприятный психологический климат	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся, родителей - 3 б			
7.	Исполнительская дисциплина	Наличие неисполненных предписаний органов надзора - минус 10 баллов Несвоевременное предоставление информации - минус 1 балл по каждому случаю			
8.	Создание системы государственного	Сочетание принципов			

	общественного управления ДОУ	единоначалия и самоуправления: 1. наличие органов общественного самоуправления, отрижающих интересы воспитанников, родителей, педагогов – 3б 2. Наличие нормативно-правовой базы по государственному общественному управлению в ОП – 3б			
9.	Участие в составе экспертных (рабочих групп и т.п.)	Работа в составе районных жюри, рабочих, экспертных групп – 2б за каждого участника			

Учреждения дополнительного образования

№	Целевые показатели	Индикаторы	своими оценки	Оценки экспертн ойкомис сии	Примечание
I. Основная деятельность учреждения					
1.	Положительная динамика числа обучающихся в ОУ	Соотношение количества обучающихся за прошлый и нынешний год больше 1 - <i>10 баллов</i>			
2.	Положительная динамика числа организации и проведения муниципальных мероприятий (для учащихся и педагогов)	Соотношение количества мероприятий за прошлый и нынешний год больше 1 - <i>10 баллов</i>			
3.	Положительная	Соотношение			

	динамика числа обучающихся, принимающих участие в муниципальных творческих конкурсах	количества обучающихся за прошлый и нынешний год больше 1 - <i>10 баллов</i>			
4.	Результативность участия в конкурсах	Наличие победителей и призеров районного уровня – 5 баллов Наличие победителей и призеров краевого уровня – 10 баллов Наличие победителей и призеров федерального уровня – 15 баллов			Дети
5.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ОУ	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и сотрудников по вине ОУ – 3 балла Наличие неисполненных предписаний надзорных органов – минус 10 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность					
1.	Отношение СЗП педагогиков ОУ к ЦП по СЗП	95-100% - 10 б			
2.	Доля обучающихся, приходящихся на 1 работника по дорожной карте	Выполнение показателя – 5б			
III. Работа с кадрами					
1.	Уровень квалификации педагогических и руководящих работников	Доля педагогов, имеющих среднее или высшее педагогическое образование 80-99% – 5 баллов 100% – 10 баллов			

		Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую категории выше 80% - <i>6 баллов</i>			
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации – <i>5 баллов</i>			
2.	Участие педагогов в конкурсах профмастерства	Победители и призеры районного уровня – <i>10 баллов</i> , краевого – <i>15 баллов</i>			За каждого
3.	Благоприятный психологический климат	Наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся, родителей, подтвержденных проверкой <i>минус 10 баллов</i>			
4.	Исполнительская дисциплина	Наличие неисполненных предписаний органов надзора - <i>минус 10 баллов</i> Несвоевременное предоставление информации - <i>минус 1 балл по каждому случаю</i>			
5.	Создание имиджа ОУ	Размещение в СМИ материалов о деятельности ОУ не реже 1 раза в месяц - <i>3 балла</i>			

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя ОУ учреждения в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям ОУ определяется по следующей формуле:

$$S_i = \frac{S}{\max} \cdot b_i$$

S – надбавка i - го руководителя;

S – общая сумма средств на стимулирование всех руководителей;
 \max – максимальная сумма баллов, которая может быть набрана всеми руководителями;

b_i – баллы, набранные i – ым руководителем.

3.3. Полученная при распределении разница направляется на разовые премии руководителям за достижение высоких результатов, к праздникам и юбилейным датам, по итогам года и квартала.

3.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на год.

4. Порядок снижения размера ежемесячных стимулирующих выплат

Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителю ОУ может быть снижен в следующих случаях:

- Несвоевременное предоставление информации, нарушение сроков заполнения таблиц мониторинга – 20%;
- Повторное нарушение сроков предоставления информации – 40%;
- Нарушение руководителем трудовой дисциплины – 100%;
- Наличие предписаний надзорных органов, связанных с недобросовестным исполнением должностных обязанностей – до 100% в зависимости от степени выявленных нарушений;
- Невыполнение муниципального задания – 10% за каждый невыполненный показатель;
- Наличие дисциплинарного взыскания: замечание – 50%, выговор – 100%.

Снижение размера ежемесячных выплат регламентируется приказом комитета по образованию, согласовывается с председателем экспертной комиссии и председателем районной профсоюзной организации, если руководитель является членом профсоюза.

Состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей ОУ

1. Япрынцева О.В. - заместитель председателя комитета по образованию, председатель комиссии
 2. Коробкова В.Г. - ведущий экономист комитета по образованию, секретарь комиссии
 3. Кудинова Г.М. - начальник отдела общего образования
 4. Гуженко А.В. - начальник отдела дошкольного образования
 5. Мончаковская А.С. - ведущий специалист комитета по образованию
 6. Лукьянова М.В. - председатель районной профсоюзной организации
 7. Мончаковский М.В. - председатель муниципального общественного совета по развитию образования
-