**Доклад председателя Мамонтовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования**

Ежегодно с сентября по октябрь проходит акция «Вступай в Профсоюз». Эта акция проводится для того, чтобы привлечь большее количество работников в свои ряды. Первичная профсоюзная организация имеет право представлять интересы всех работников только в случае, если объединяет более половины от их числа. В случае малочисленной первички члены Профсоюза могут рассчитывать только на индивидуальную защиту своих интересов и прав, при этом локальные нормативные акты организации вряд ли будут отвечать интересам работников.

А ведь именно на уровне локальных нормативных актов регулируются основные вопросы трудовой деятельности и охраны труда:

- оплата труда (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, условия, размер, порядок назначения компенсационных и стимулирующих выплат);

- оказание материальной помощи из средств работодателя;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- график отпусков;

- организация получения дополнительного профессионального образования;

- обучение и проведение инструктажей по охране труда;

- утверждение должностных инструкций и т. д.

Сильная первичная профсоюзная организация – действенный и эффективный инструмент профилактики нарушений трудового законодательства. При этом профком важен и значим не только для работников – членов Профсоюза, но и для руководителя. При современной тенденции передачи все большего числа полномочий на локальный уровень грамотный профком помогает руководителю избежать множества ошибок и нарушений.

У многих слово «Профсоюз» по прежнему связано с санаторными путевками, многие считают, что функции профсоюза-выплачивать материальную помощь, проводить развлекательные мероприятия, организовывать экскурсии.

Прежде всего Профсоюз – надежный защитник работников. Профсоюз, основываясь на законе и знании правовых норм, выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работников на труд.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организацию отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательных учреждений. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В октябре 2023 года была проведена проверка в двух образовательных организациях по теме: «Соблюдение законодательства РФ при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников ОО, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Данная проверка была проведена в целях оказания методической помощи. В нашем районе во всех образовательных организациях заключены Коллективные договоры сроком до 2025-2026 года.

В декабре 2022 года заключено трехстороннее Территориальное отраслевое соглашение по организациям образования Мамонтовского района. Соглашение – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы и условия оплаты труда работников образования Мамонтовского района, их гарантии, компенсации и льготы.

В Алтайском крае в 2022 году с учетом мнения профсоюзной стороны проводилась дважды индексация заработной платы: с 1 июня 2022 года установлены новые единые повышенные минимальные оклады (+10%). С 1 октября 2022 года минимальные оклады проиндексированы по всем категориям граждан (+4.3%). С 01 октября 2023 года повышен на 5,5 % оклад руководящим, педагогическим работникам и обслуживающему персоналу работникам краевых и муниципальных образовательных организаций.

Членам Профсоюза бесплатно оказывается правовая помощь в оформлении исковых заявлений. Предметом иска были вопросы: -компенсация расходов работников по медицинским осмотрам (сейчас данный вопрос отрегулирован); включение в педагогический стаж периодов работы; восстановление прав педагогических работников на льготную пенсию. Все обращения с данными вопросами решены в пользу работника.

С января 2023 года увеличилась сумма компенсационных выплат для педагогических работников в сельской местности.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с днями рождениями, с юбилейными датами. Для юбиляров в такие дни находятся добрые слова и материальная поддержка.

Участие педагогов (членов Профсоюза) в профессиональных конкурсах муниципального и краевого уровня тоже не остается без внимания. Победители получают материальное вознаграждение (на муниципальном уровне - 1000 руб., на краевом уровне – 3000 руб.).

Коллективы образовательных организаций перечисли 72500 руб. для участников в специальной военной операции. Кроме денежных средств были переданы: медикаменты, вещи, сладости, предметы личной гигиены. И сейчас оказывают посильную помощь.

Вот поэтому, чтобы работники понимали важность Профсоюза, нужно и проводить разъяснительную работу.

В этом году приняли в свои ряды Сусловская СОШ, Мамонтовская СОШ, Островновская СОШ (дошкольная группа) по 3 человека, детский сад Радуга -1 человека. Наша районная организация пополнилась на 10 человек. Надо каждой первичной организации подумать, какие мероприятия можно проводить по привлечению новых работников.

Согласно письма Минобрнауки Алтайского края, которое было направлено в ОО в ноябре 2022 года, до декабря 2023 года необходимо во всех образовательных организациях создать первичные профсоюзные организации.

Уважаемые коллеги, в завершении своего выступления хочется сказать: объединение работников в профессиональный союз является инструментом защиты своих трудовых прав. Далеко не все работники могут самостоятельно решиться и решить свои проблемы, отстоять интересы. Сегодня у нас все может быть хорошо, но время диктует свои условия, завтра по-другому. Ведь один в поле не воин - и отстаивать свои права лучше сообща.

Уважаемые коллеги, при составлении плана работы на 2024 год нужно включить данные мероприятия.

Предложения:

1. Провести акцию «Вступай в Профсоюз»
2. Направить до 8 декабря предложения по мероприятиям на 2024 год.
3. До 15 января направить отчет о работе ППО.