Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение

«Комсомольская средняя общеобразовательная школа»

(МКОУ «Комсомольская СОШ»)

658550, Алтайский край, Мамонтовский район, пос.Комсомольский, ул.Октябрьская, 1

тел.: +73858327318, e-mail: [kom.schkola2014@yandex.ru](mailto:kom.schkola2014@yandex.ru), ИНН/ КПП: 2257003078/225701001, ОГРН: 1022202072529, ОКПО: 46294745

|  |  |
| --- | --- |
| «30» июня 2021г. | Комитет Администрации Мамонтовского района по образованию |

**Информация об устранении нарушений, выявленных в ходе комплексной проверки МКОУ «Комсомольская СОШ»**

В целях устранения нарушений, выявленных в ходе комплексной проверки МКОУ «Комсомольская СОШ» (приказ Комитета Администрации Мамонтовского района по образованию от 30.03.2021 № 51) в ОУ проведена следующая работа:

1. 19.05.2021 администрацией образовательного учреждения проведено совещание при директоре по итогам комплексной плановой выездной проверки специалистами комитета Администрации Мамонтовского района по образованию.
2. Локальные акты образовательной организации приведены в соответствие с действующим законодательством. В Правила внутреннего распорядка МКОУ «Комсомольская СОШ» внесены дополнения согласно статей Трудового кодекса РФ в п. 2.3., п.8.4., 8.5. с учетом мнения работников на Общем собрании трудового коллектива (протокол № 1 от 19.05.2021). <https://disk.yandex.ru/i/KMdHXrmcYJMZCA>
3. Согласие на обработку персональных данных сотрудников МКОУ «Комсомольская СОШ» доработано и приведено в соответствие с требованиями ч.5 ст.5, ст.9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152 «О персональных данных».
4. Приказом директора МКОУ «Комсомольская СОШ» от 16.06.2021 № 50-л выявленное нарушение по оплате труда Логвиновой Т.Н. приведено в соответствие с Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 и продлении срока его действия на период 2019-2021 (зарегистрировано 24.12.2018г., рег.номер 290), Положением об оплате труда работников МКОУ «Комсомольская СОШ» (приказ от 24.06.2019 № 86).
5. Документы по делопроизводству, связанные с Правилами ведения и хранения трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, утв. постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225, Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утв. Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69, изучены и приняты к сведению.
6. В личных карточках работников устранены выявленные нарушения согласно постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».
7. В трудовые договоры работников включены обязательные сведения и условия оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников МКОУ «Комсомольская СОШ» (приказ от 24.06.2019 № 86), тарификацией.
8. Во исполнение Законодательства о профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних должностными лицами образовательной организации необходимые документы имеются:

- анализ воспитательной работы школы за 2019-2020 учебный год;

-нормативно-правовая база для методического сопровождения деятельности педагогов дополнительного образования;

- дополнительная общеобразовательная общеразвивающая рабочая программа «Волейбол», реализуемая на базе МКОУ «Комсомольская СОШ»

учителем физической культуры Гейбелем И.В., загружена на Портал персонифицированного дополнительного образования Алтайского края в навигатор программ (приказ от 14.11.2019 № 176).

-утвержден списочный состав обучающихся, посещающих секцию «Волейбол»

в рамках ПФДО в 2020/2021 учебном году (приказ от 01.10.2020 № 108).

Отсутствующие нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность школьного Наркопоста, актуализированы (приказ от 31.05.2021 № 75) и размещены на сайте МКОУ «Комсомольская СОШ» (<http://komsschkola.ucoz.ru/index/narkopost/0-76> ).

План методического сопровождения классных руководителей составлен ответственной по воспитательной работе Поповой С.А., будет утвержден на августовском педсовете школы 27.08.2021г. и реализован в 2021-2022 учебном году.

