

Российская Федерация
Министерство образования
Муниципальное казённое
общеобразовательное
учреждение
«Крестьянская средняя
общеобразовательная
школа»
Мамонтовского района
Алтайского края
658564, село Крестьянка
«20» мая 2022 г.
№ 15

Председателю комитета Администрации
Мамонтовского района по образованию
Лопатиной Е.Г.
директора МКОУ «Крестьянская СОШ»
Ширыхаловой Л.И.

Отчёт по итогам проверки по теме:
плановая проверка МКОУ «Крестьянская СОШ»

№ п/п	Нарушения	Результат
Локальные акты		
1	Форма расчетного листка утверждена работодателем без учета мнения представительного органа работников, что нарушает ст. 136 Трудового кодекса РФ и п. 4.1. Коллективного договора.	Рассмотрена на заседании трудового коллектива. Протокол № 2 от «11» мая 2022 года
2	В Положение об оплате труда работников МКОУ «Крестьянская СОШ» не включены условия оплаты труда работников, не относящихся к педагогическому персоналу.	В Положение об оплате труда работников МКОУ «Крестьянская СОШ» включены условия оплаты труда работников не относящихся к педагогическому персоналу
3	Отсутствует локальный нормативный акт о выплатах стимулирующего характера, наличие которого предусмотрено п. 2.3. Положения об оплате труда.	В школе принято «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат работникам школы», приказ № 35-д от 17.05.2022 г.
4	Не внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.	Внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Протокол № 2 от «11» мая 2022 года
5	В нарушение требований ст. 65 Трудового кодекса РФ, а также п. 2.7. Правил внутреннего трудового распорядка п. 2.6. указанных Правил предусмотрено предъявление при поступлении на работу излишних документов: - медицинское заключение о состоянии здоровья. Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ	Внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в п.2.6., на основании ст.65 Трудового кодекса РФ,

	<p>работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу). В соответствии с п. 8 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 N 29н, предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.</p>	
Личные дела		
6	<p>В личных делах работников хранятся документы, не соответствующие перечню, предусмотренному п. 2.11. Правил внутреннего трудового распорядка.</p>	<p>В Правила внутреннего распорядка внесены изменения.</p>
7	<p>Ведется одно личное дело на работника, работающего по основному месту работы и по внутреннему совместительству (Романов С.Н. – рабочий и кочегар).</p>	<p>Уволен с должности кочегара, приказ № 07-к от 06.04.2022 г.</p>
8	<p>Согласие на обработку персональных данных оформлено с нарушением требований ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных":</p> <ul style="list-style-type: none"> - в качестве оператора указано Министерство образования и науки Российской Федерации (Устинов А.А., Покутний В.Г. и т.д.). <p>Фактически осуществляющаяся в организации обработка персональных данных не соответствует заявленной в согласии цели обработки (сбор статистических данных).</p> <p>Кроме того:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие, крайне ограничен, кроме того, в него включены данные не имеющие отношения к трудовой деятельности работника у данного работодателя (стоимость оказанных услуг, адрес жилого помещения). 	<p>Уволены с должности кочегара Устинов А.А., приказ № 15-к от 30.04.2022 г., Покутний В.Г. приказ № 12-к от 19.04.2022 г.</p>
9	<p>В личном деле работника хранятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документы, содержащие персональные данные других работников организации, работников иных организаций (Миллер Л.И. – копия приказа о переводе на другую работу, в котором содержатся сведения о переводе Лубягиной Т.В.); 	<p>Из личного дела Миллер Л.И. убрана копия приказа о переводе на другую работу, в котором содержатся сведения о переводе Лубягиной Т.В.</p>

	<p>- оригиналы документов об образовании (Ширыхалов С.Г. – удостоверение о повышении квалификации, Ширыхалова Л.И. – удостоверения по пожарной безопасности, о проверке знаний требований охраны труда);</p> <p>- документы, не относящиеся к настоящей трудовой деятельности работника. Например, в личном деле Ширыхалова С.Г., принятого на работу с 01.09.2021, находятся заявление, личный листок по учету кадров, приказы от 1985 г.; в личном деле Гильдт Т.Н., принятой на работу с 15.03.2021, личный листок по учету кадров, автобиография от 1978 г.</p>	<p>Ширыхалов С.Г. - предоставлена копия удостоверения о повышении квалификации.</p> <p>Ширыхалова Л.И. – предоставлена копия удостоверения по пожарной безопасности, о проверке знаний требований охраны труда);</p> <p>Не актуальные документы Ширыхалова С.Г. и Гильдт Т.Н. убраны из личного дела.</p>
10	<p>В личном деле Вастьяновой Т.В., Горностаевой А.Ф., Аюповой М.Ю. отсутствует дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении оплаты труда после установления квалификационной категории.</p>	<p>Дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении оплаты труда после установления квалификационной категории Вастьяновой Т.В., Горностаевой А.Ф., Аюповой М.Ю. в личные дела вложены.</p>
11	<p>В личном деле Саутовой И.В., Строковой А.Н. нет документов, подтверждающих прохождения курсов повышения квалификации. Педагогические работники должны повышать квалификацию не реже чем один раз в три года (ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).</p>	<p>Копия удостоверения о повышении квалификации с 20.09.2021г. по 01.10.2021 г. Строковой А.Н.</p> <p>Саутова И.В. обучается в настоящее время. Договор № 1 от 04.05.2022 г. Учебный центр «ПрофЗнание»</p>
Трудовые договоры		
12	<p>Трудовым договором предусмотрена доплата до МРОТ при неполном рабочем времени (Романов С.Н.).</p>	<p>Трудовым договором определено 0,75 ставки.</p>
13	<p>В трудовом договоре не указаны обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - режим рабочего времени и времени отдыха (Романов С.Н., Вастьянова О.М., Сафонова Л.И.). Трудовые договоры ссылаются на Правила внутреннего трудового распорядка, но в них тоже не установлено конкретное время начала и окончания работы, перерыва в работе; - условия труда на рабочем месте (Морозов С.И., Устинов А.А., Вастьянова О.М. и т.д.); - размер оклада работника (Ванеева О.А., Мигунова В.А., Гильдт Т.Н. и др. – дополнительные соглашения от 01.01.2022 к трудовому договору). 	<p>В дополнительные соглашения от 01.01.2022 г. внесён размер оклада работников школы.</p> <p>В трудовые договора Романов С.Н., Вастьянова О.М., Сафонова Л.И. внесено дополнение о режиме рабочего времени и времени отдыха. В трудовой договор Вастьяновой О.М. внесено дополнение об условиях труда на рабочем месте.</p>

14	Имеют место случаи, когда наименование одной и той же должности не совпадает в документах (Романов С.Н.: в штатном расписании – рабочий, в приказе о приеме – рабочий школьных зданий, в трудовом договоре – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в ОУ, в дополнительном соглашении к трудовому договору – рабочий школы; Морозов С.И., Устинов А.А.: в приказе о приеме – машинист (кочегар) школьной котельной, в трудовом договоре – кочегар котельной, в штатном расписании – кочегар и т.д.).	Морозов С.И., уволен приказ №11-к от 19.04.22 г. Устинов А.А. уволен приказ № 15-к от 30.04.2022г. В документах Романова С.Н. приведено в соответствие со штатным расписанием.
15	В нарушение ст. 60.1. Трудового кодекса РФ вместо трудового договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) заключено дополнительное соглашение к трудовому договору по основному месту работы (Романов С.Н.).	Принято к сведению.
16	Размер оплаты труда работников в ночное время, установленный трудовым договором (20%), не соответствует размеру оплаты, установленному п. 4.3. Коллективного договора (не ниже 35%) (Покутний В.Г., Устинов А.А. и т.д.).	Уволены с должности кочегара Устинов А.А., приказ № 15-к от 30.04.2022 г., Покутний В.Г. приказ № 12-к от 19.04.2022 г.
17	Трудовым договором предусмотрена обязанность работника не разглашать сведения, являющиеся коммерческой тайной работодателя (Вастьянова О.М.).	Данный пункт убран из текста договора.
18	Трудовой договор содержит противоречащие друг другу положения о характере работы (Вастьянова О.М.). Так, согласно п. 1.2. трудового договора № 03/2021 от 26.05.2021 трудовой договор является бессрочным. В то же время п.п. 2.1.1, 2.2.1, 2.4.1 ссылаются на срочный трудовой договор. Кроме того, по указанному трудовому договору невозможно определить дату начала работы; п. 2.4.1. отсылает к п. 1.1, которым дата не установлена, п. 6.1. – к п. 1.2.1., который в договоре отсутствует.	Трудовой договор Вастьяновой О.М. приведён в соответствие.
19	Допускается оформление одного трудового договора для работы по двум должностям (Исаев А.Н. – рабочий по обслуживанию и слесарь по совместительству).	Рабочий по обслуживанию зданий уволен, приказ № 15-к от 31.03.2021 г.
20	24.03.2017 г. Инякина И.Г. была аттестована по должности «руководитель», по итогам аттестации был установлен повышающий коэффициент в размере 1,12. В ноябре 2017 года была принята на должность заместителя директора по дошкольному	Копия приказа № 30-д от 18.04.2022 г. « Об отмене доплат за квалификационную категорию»

	образованию. С 23.09.2020г. временно переведена с должности заместитель на должность воспитателя. Аттестацию по должности заместитель директора и по должности воспитатель не проходила, тем не менее, в тарификации проставлен повышающий коэффициент 1,12 и Инякина И.Г. получает ежемесячную выплату по итогам аттестации.	
Личные карточки		
21	Нарушен порядок исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск (Аюпова М.Ю., Ванеева О.А., Вастьянова Т.В., Вастьянова О.В. и т.д.).	Принято к сведению.
22	В раздел III личной карточки излишне внесены сведения о периодах работы у иных работодателей (Вастьянова О.В., Зотова Т.А., Коновчук И.Н.).	Принято к сведению.
23	В личных карточках Т-2 раздел IV в графе «Дата» указывается дата принятия решения Главной аттестационной комиссии, а не дата издания приказа. Карточки ведутся по форме, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 г. №1.	Принято к сведению.



Директор школы

[Handwritten signature]

/Л.И.Ширыхалова