|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Радуга» с. Мамонтово** 658561Алтайский край Мамонтовский район с. Мамонтово ул. Партизанская, 283 Телефон (38583) 24-1-32 ИНН 2257005646 КПП 225701001 «26» января 2023 г № 21 |   | Председателю комитета Администрации района по образованию Лопатиной Е.Г.   |

**Отчет**

**об исполнении нарушений, выявленных в ходе документарной проверки комитетом Администрации Мамонтовского района по образованию с 28.11.2022 – 02.12.2022** **в МБДОУ детский сад «Радуга» с. Мамонтово**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание нарушения и (или) несоответствия (из справки) | Наименование нарушенного нормативного правового акта (пункт, подпункт, статья) | Проведенные мероприятия, принятые меры по устранению нарушения и (или) несоответствия | Срок исполнения |
| 1. | - дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении оплаты труда по результатам аттестации на квалификационную категорию | Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад «Радуга» с. Мамонтово | Дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении оплаты труда по результатам аттестации на квалификационную категорию, приведены в соответствие | январь 2023 |
| 2. | - к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом имеющейся квалификационной категории;-педагогическому работнику оплата труда устанавливается с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория,  | -Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад «Радуга» с. Мамонтово, Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2022-2024 годы:- Перечень, определенный в Приложении № 1 к Региональному соглашению. | -повышающие коэффициенты к должностным окладам педагогических работников приведены в соответствие с имеющимися квалификационными категориями педагогов.- оплата труда педагогическому работнику с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория - установлена | январь 2023январь 2023 |
| 3. | - педагогические работники должны повышать квалификацию не реже чем один раз в три года | ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» | - повышение квалификации педагогическими работниками не реже чем один раз в три года – приведено в соответствие | январь 2023 |
| 4. | - требование о предъявлении при приеме на работу документов, не предусмотренных действующим законодательством | Ст. 65 Трудового кодекса РФ: | В Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ внесены необходимые изменения  | январь 2023 |
| 5. | - внесение записей в трудовую книжку осуществляется с нарушением требований. | Порядок ведения и хранения трудовых книжек, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2021 N 320н | Порядок внесения записей в трудовые книжки сотрудников приведен в соответствие | декабрь 2022г |
| 6. | - согласие на обработку персональных данных оформлено с нарушением требований. | Ч. 5 ст. 5, ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152 «О персональных данных» | В согласие для обработки персональных данных работников ДОУ внесены необходимые изменения, фактическая обработка персональных данных происходит в соответствии с перечнем данных, указанных в согласии.  | январь 2023г. |
| 7. | - в трудовой договор не включаются обязательные сведения и условия,- условия оплаты труда не соответствуют Положению об оплате труда, тарификации,- не устанавливается перерыв для отдыха и питания | Ст. 57, 108, 135 Трудового кодекса РФ | Макет трудового договора приведен в соответствие, по выявленным нарушения с работниками ДОУ заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых указывается время работы и отдыха, условия труда, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда. | январь 2023г. |
| 8. | - форма расчетного листка не утверждена | Ст. 136 Трудового кодекса РФ | Форма расчетного листка утверждена приказом заведующего 16.09.2022г. | 16.09.2022г |

Заведующий МБДОУ детский сад

«Радуга» с.Мамонтово О.Н.Жигальцова